



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกดำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/-

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการจัดประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกดำ ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (CUP แกดำ CUP แห่งความสุข) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกดำ CUP แกดำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งจัดประชุมเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกดำ นั้น

บัดนี้ การจัดประชุมฯ ดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งบุคลากรให้ความรู้และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน มีการดำเนินกิจกรรมและให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอสรุปรายงานผลการจัดประชุมและขอ นำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแกดำต่อไป รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

อนุมัติ

(นางเพชรดา จำมณี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกดำ

สรุปผลการประชุม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกด้า

จัดกิจกรรมประชุมฯ โดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแกด้า

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด เป้าหมาย

จำนวน ๑๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมจริง จำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

๑. ให้ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยนางเพชรดา ฉ่ำฉวี รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องตามหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทฤษฎี” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่งจริต จิตพอเพียง” เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทฤษฎีประกอบด้วย

๑. การคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต

๓. การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทฤษฎี

- ความพอเพียง (sufficient : S)

- ความโปร่งใส (transparent : T)

- ความตื่นรู้ (realise : R)

- มุ่งไปข้างหน้า (onward : O)

- ความรู้ (knowledge : N)

- ความเอื้ออาทร (generosity : G)

๒. ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดย ได้ทำการประเมินความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากภาระงานด้านการกิจสนับสนุน จำนวน ๔ กระบวนงาน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตสูง ซึ่งโรงพยาบาลแกด้า ได้ให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด อย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

(๑) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการใช้ราชการ

(๒) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการเบิกค่าตอบแทน

(๓) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๔) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดหาพัสดุ

นำภารกิจสนับสนุนตามหน้าที่และอำนาจ ๕ กระบวนงาน ประกอบด้วย (๑) กระบวนงานด้านการใช้ราชการ

(๒) กระบวนงานด้านการเบิกค่าตอบแทน (๓) กระบวนงานด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๔) กระบวนงานด้านการจัดหาพัสดุ และ (๕) กระบวนงานด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเข้าสู่กระบวนการประเมิน

ความเสี่ยง ตามหลักการของการควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) ตาม มาตรฐาน COSO ๒๐๑๔ (Committee of Sponsoring Organizations) ๔ ขั้นตอน



ผู้สรุปผลการประชุม

(นางสาวสง่า ทับสมบัติ)

นักวิชาการพัสดุ



ผู้สอบทานการประชุม

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ภาพกิจกรรมผู้เข้าร่วมประชุมผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมธีระกนก โรงพยาบาลแกด้า

